



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567



วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ในครั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ดังกล่าว วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
๔. เป้าหมาย	๒
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
บทที่ ๒ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๓
๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๔
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริต และประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๖
๔. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด	๗
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
๒. ยุทธศาสตร์ การปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
บทที่ ๔ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	
๑. การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	๑๐

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ดำเนินการ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่ดี โดยเฉพาะการเป็น อาชีวะโปร่งใสต่อต้านคอร์รัปชัน ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกันในทุก ๆ ปี ซึ่งผลการ ดำเนินการบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม อันส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ลดน้อยลง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การ ปฏิบัติ ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งบุคลากร ของรัฐและประชาชนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมี นโยบายกำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด จึงดำเนินการวางแผนให้เป็นไปตามนโยบายป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อแสดงเจตจำนงในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างธรรมาภิบาลปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร รวมทั้งเป็นการพัฒนาองค์กรเพื่อให้มีขับเคลื่อนตามนโยบายการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเคร่งครัด

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ค่าคะแนน ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ เพื่อยกระดับคะแนนของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

๓.๒ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ยกกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นที่เชื่อถือของ ประชาชนและบุคลากรในสังกัด

๓.๓ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๓.๔ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด เป็นต้นแบบที่ดีในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับทุกหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี ตระหนักในหน้าที่การงานและปฏิบัติงานอย่างถูกต้องด้วยความโปร่งใส

๔.๒ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีแผนงาน โครงการ กิจกรรม มาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีแผนงานป้องกันและควบคุมการต่อต้านการทุจริต

๔.๔ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างถูกต้อง

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดเป็นการลดภาวะความเสี่ยงในการทุจริต

๕.๒ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในองค์กรและในการบริการให้กับประชาชน

๕.๓ เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตในองค์กร

๕.๔ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด จะนำไปสู่ผลสำเร็จและเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบของคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างดี

บทที่ ๒

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงในชาติ
- ๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาคีรัฐ และที่มีใช้ภาครัฐ
- ๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ๒.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๓.๓ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ๓.๔ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ๓.๕ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓.๖ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและการพัฒนาประเทศ

๔. ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการ

ตนเอง

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- ๕.๓ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ขนบถ เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงมีเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ๕.๕ พัฒนาความมั่นคงทางน้ำ พลังงาน และเกษตรกรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๖ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตของประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ๖.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ๖.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย
- ๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งปณมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้หนักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุก

ระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนฯ สนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายมา

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการปรึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินธรรมาภิบาลความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริต ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปราม

กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณะชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีที่ตีระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CFI ของประเทศ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เป้าหมายหลัก

เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒แผนย่อย ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามทุจริต โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและการประพฤติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	ดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/ หรือได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/ หรือได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๗. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๘. พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๔. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

วิสัยทัศน์

วิทยาลัยฯ วิชาชีพชั้นนำ ดำรงคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี

พันธกิจ

๑. พัฒนาหลักสูตรและจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา
๒. พัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม และคุณลักษณะในศตวรรษที่ ๒๑
๓. พัฒนาสมรรถนะครูผู้ครุ่มืออาชีพยุคใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑
๔. พัฒนานวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และงานวิจัย
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการสถานศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีแบบบูรณาการ
๖. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๗. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับการพัฒนาอาชีวศึกษา

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะอย่างเป็นระบบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมผู้เรียนสู่การเป็นผู้เรียนในยุคศตวรรษที่ ๒๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับศักยภาพครูสู่การเป็นครูยุคใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาแหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ขยายเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาอาชีวะ

บทที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการมาตรการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ไม่ทนและเพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กลยุทธ์ที่ ๑ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
			กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและบุคลากรในทุภาคส่วน	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ในสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมหรือกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	๑. กลไกการป้องกันการทุจริต ๒. การทุจริตลดน้อยลง หรือไม่เกิดการทุจริต	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงาน เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตลดน้อยลง หรือไม่มีเรื่องร้องเรียน	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วขึ้น เข้าถึงได้ง่าย ๒. สร้างความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจต่อระบบการร้องเรียน และพร้อมรับทุกปัญหาอย่าง

๒. ยุทธศาสตร์ การปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
โครงการ/กิจกรรม	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด
ตัวชี้วัด	ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐
งบประมาณ	๒๐,๐๐๐ บาท
ระยะเวลา	กันยายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบ	งานบริหารงานทั่วไป

บทที่ ๔

การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

๑) ให้ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

๒) ให้งานวางแผนและงบประมาณ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) ให้งานวางแผนและงบประมาณ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

๔) ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต งานวางแผนและงบประมาณ

๕) ให้งานวางแผนและงบประมาณ นำเสนอผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและสาธารณสุข

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายสายัณห์ แร่ทอง | ผู้อำนวยการ |
| ๒. นางสุดาวรรณ วรรณบวร | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียนนักศึกษา |
| ๓. นางสาวศิริภรณ์ สังข์สุวรรณ | รองผู้อำนวยการแผนงานและความร่วมมือ
และฝ่ายวิชาการ |
| ๔. นายธำรงค์ศักดิ์ รัตนวรรณ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวนිරนุช กัลป์จารุ | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป |
| ๒. นางสาวจุฑามาศ สู้คง | ผู้ช่วยหัวหน้างาน |
| ๓. นางสุภาณี นวนน้อม | เจ้าหน้าที่งาน |
| ๔. นางสาวอรษา สองนา | เจ้าหน้าที่งาน |
| ๕. นางปวีณ์นุช จันเพชร | เจ้าหน้าที่งาน |
| ๖. นางสุชาดา ดวงจันทร์เพ็ชร | เจ้าหน้าที่งาน |
| ๗. นางสาวธัญสมร นวนอินทร์ | เจ้าหน้าที่ธุรการงาน |



วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

